



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 382 della seduta del 9 agosto 2019.

Oggetto: Reg. (UE) n. 1303/2013 e Reg. (UE) n. 508/2014. Programma Operativo Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca FEAMP 2014/2020 – DGR n. 234 del 12 giugno 2017 - Organigramma di attuazione - Modifiche.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: Il Presidente Mario Oliverio

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: Dott. Giacomo Giovinazzo

Il Referente dell'AdG FEAMP: Dott. Cosimo Carmelo Caridi

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Francesco RUSSO	Vice Presidente		X
3	Maria Francesca CORIGLIANO	Componente		X
4	Mariateresa FRAGOMENI	Componente	X	
5	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
6	Antonietta RIZZO	Componente	X	
7	Savina Angela Antonietta ROBBE	Componente	X	
8	Francesco ROSSI	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il ~~Dirigente della Ragioneria Generale~~

_____ *timbro e firma* _____

Il Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Bilancio
Dott.ssa Sabrina Buonaiuto

COSIMO
CARMELO
CARIDI
REGIONE
CALABRIA
03.09.2019
10:20:13 UTC



LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Reg. (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e relativi atti delegati e di esecuzione;
- il Reg. (UE) n. 508/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga i regolamenti (CE) n. 2328/2003, (CE) n. 861/2006, (CE) n. 1198/2006 e (CE) n. 791/2007 del Consiglio e il regolamento (UE) n. 1255/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio;
- il Programma Operativo FEAMP 2014/2020, elaborato in conformità al disposto dell'art. 17 del Regolamento (UE) n. 508/2014 e approvato dalla Commissione Europea con decisione di esecuzione n. C(2015) 8452 del 25 novembre 2015;
- il piano finanziario del programma Operativo articolato per le priorità previste dall'art. 6 del Regolamento (UE) n. 508/2014;
- il D.M. n. 1622 del 13 febbraio 2014 con il quale la Direzione Generale della Pesca Marittima e dell'Acquacoltura del Ministero delle politiche Agricole, Alimentari e Forestali è individuata quale Autorità di Gestione a livello nazionale per svolgere le funzioni ad essa assegnate dall'art. 125 del Regolamento (UE) n.1303 del 17 dicembre 2013 e dall'art. 97 del Regolamento (UE) n. 508 del 15 maggio 2014;
- il D.M. n. 25934 del 16 dicembre 2014 con il quale l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) - Organismo Pagatore Nazionale è individuata quale L'Autorità di Certificazione del PO FEAMP per il periodo 2014/2020 per svolgere le funzioni indicate dall'art. 126 del Regolamento (UE) n.1303 del 17 dicembre 2013;
- la delibera del Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica (CIPE) del 28 gennaio 2015 relativa alla definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale dei programmi europei per il periodo di programmazione 2014/2020 e relativo monitoraggio;
- il DM 1034 del 19 gennaio 2016 recante ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP 2014/2020) rispettivamente in favore dello Stato e delle Regioni, in funzione degli accordi intercorsi ed approvati dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome della seduta del 17 dicembre 2015;
- l'atto repertorio 16/32/CRFS/10 del 3 marzo 2016 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome recante ripartizione delle risorse finanziarie di parte regionale del Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP 2014/2020) tra le Regioni e le Province Autonome ad esclusione della Regione Valle D'Aosta e della Provincia Autonoma di Bolzano;
- l'all. 2 alla nota CSR 0002200 del 4 maggio 2016 della Segreteria della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome, contenente la proposta di accordo multiregionale per il riparto delle competenze e delle relative risorse finanziarie tra lo Stato e le Regioni delle misure del Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca (FEAMP 2014/2020);
- lo schema di Accordo Multiregionale trasmesso dal Mipaaf con nota prot. 0005766 del 26 maggio 2016 alla Segreteria della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;
- lo stanziamento delle risorse di cui alla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano concernente "Accordo Multiregionale per l'attuazione coordinata degli interventi cofinanziati dal Fondo Europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP) nell'ambito del Programma Operativo FEAMP 2014/2020", repertorio n.102/CSR del 9 giugno 2016;
- la dotazione finanziaria complessiva attribuita all'Organismo Intermedio Regione Calabria, a valere sul P.O. FEAMP 2014/2020, è pari ad € 37.669.862,48;
- la D.G.R. n. 356 del 27 settembre 2016 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale – annualità 2016 – per l'iscrizione della quota di prefinanziamento del Fondo Europeo per gli Affari marittimi e la Pesca (FEAMP) 2014/2020";

- la delibera di Giunta regionale n. 505 del 16 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il Piano Finanziario del P.O. FEAMP 2014/2020, l'accordo multiregionale, sono stati recepiti gli strumenti di programmazione, le disposizioni attuative adottate dall'Autorità di Gestione approvati nella II riunione del Tavolo Istituzionale del 21 ottobre 2016 ed è stato nominato quale Referente dell'AdG dell'Organismo Intermedio Regione Calabria il Dott. Cosimo Carmelo Caridi;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 532 del 16 dicembre 2016 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale - Annualità 2016 - per l'iscrizione del Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca (FEAMP 2014/2020) 2014/2020";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 27 del 17 febbraio 2017 avente ad oggetto "Approvazione disciplinare relativo all'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 171 del 27 aprile 2017;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 162 del 27 aprile 2017 con la quale è stata individuato il referente dell'Autorità di Certificazione e pagamento del Programma Operativo FEAMP 2014/2020;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019 avente ad oggetto: "Approvazione disciplinare "Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.2018, art. 13"

CONSIDERATO che il documento "Spese ammissibili Assistenza Tecnica del FEAMP 2014/2020", recepito con deliberazione della G.R. n. 505 del 16 dicembre 2016, prevede al punto **4 Premi corrisposti ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche** che "... è possibile prevedere il pagamento di premi ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche che job-description e dagli organigrammi risultano assegnati stabilmente all'attuazione del FEAMP. La valutazione sarà effettuata dal Responsabile dell'Autorità sulla base dei risultati conseguiti dal Programma. Spetta al Responsabile delle Autorità stabilire il livello dei premi, comunque non superiori al salario di base parametrato sulla base mensile, nonché le modalità di erogazione.";

DATO ATTO che:

- al fine di assicurare l'efficace, efficiente e corretta gestione del Programma Operativo FEAMP 2014/2020 ed accelerare, nel contempo, il processo di attuazione dello stesso P.O., è necessario definire l'organigramma delle strutture amministrative responsabili dell'attuazione degli interventi;
- le attività amministrative previste nel P.O. FEAMP 2014/2020 costituiscono comunque compiti e funzioni dell'Organismo Intermedio Regione Calabria ai quali i predetti dipendenti devono attendere nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Ente;
- pertanto, occorre individuare le strutture di livello dirigenziale, quali centri di imputazione della responsabilità amministrativa, cui affidare le attività previste dalle varie Misure in funzione della complessità gestionale e procedurale delle funzioni svolte;
- ai centri di responsabilità saranno preposti funzionari di categoria D in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;

RITENUTO, pertanto, che:

- i dipendenti preposti ai centri di responsabilità e al Supporto Tecnico al Referente dell'Autorità di Gestione del FEAMP dovranno svolgere i relativi compiti a tempo pieno, anche al di fuori del normale orario di lavoro, per come richiesto dagli organismi comunitari, assicurando il rispetto delle scadenze previste dal P.O. FEAMP 2014/2020 e dei relativi target di spesa per evitare il disimpegno automatico delle risorse finanziarie;
- al succitato personale, in relazione alle funzioni da svolgere, agli obiettivi da raggiungere e alle conseguenti responsabilità, dovrà essere riconosciuto un trattamento economico accessorio equiparato a quello previsto per il personale titolare di posizione organizzativa, secondo il disciplinare approvato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019;
- il personale da proporre ai centri di responsabilità sarà individuato secondo quanto previsto nel disciplinare approvato con deliberazione della G.R. n. 136/2019;
- al succitato personale, che svolge comunque attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni dell'Organismo Intermedio Regione Calabria, debba essere riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere, in ordine alla complessità decisionale e alla professionalità specifica, un trattamento giuridico-economico accessorio massimo lordo per dipendente, comprensivo di 13^a mensilità, equiparato a quello attribuito al personale titolare di posizione organizzativa di 2° fascia pari ad € 12.350,00, per come previsto dal disciplinare approvato con

la deliberazione della G.R. n. 136 del 2 aprile 2019, secondo i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'allegato A;

PRECISATO che i Centri di Responsabilità sono Posizioni Organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018 finanziate con risorse previste da fondi comunitari;

PRESO ATTO che in data 22 dicembre 2016 il Referente dell'AdG ha sottoscritto la convenzione regolante i rapporti tra l'Organismo Intermedio Regione Calabria e l'Autorità di Gestione del FEAMP;

CONSIDERATO che il Referente dell'Autorità di Gestione del P.O. FEAMP 2014/2020 dell'Organismo Intermedio Regione Calabria ha rilasciato parere positivo - protocollo n. 243384 del 28 giugno 2019:

- in ordine alla coerenza programmatica con misura AT.78 del P.O. FEAMP 2014/2020, in conformità a quanto stabilito dall'Art. 78 del Capo VII "Assistenza tecnica su iniziativa degli Stati Membri" del Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al FEAMP;
- in ordine alla copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla presente deliberazione sui Capitoli vincolati U9160200203, U9160200204 e U9160200205;

RITENUTO, pertanto, di approvare:

- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'allegato A
- l'organigramma delle strutture di attuazione del P.O. FEAMP 2014/2020 quale risulta dall'allegato B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il referente dell'AdG FEAMP proponenti attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il referente dell'AdG FEAMP proponenti, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che il Dirigente generale ed il referente dell'AdG FEAMP proponenti attestano l'esistenza della copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. n. 118/2011, sui Capitoli vincolati U9160200203, U9160200204 e U9160200205;

SU PROPOSTA del Presidente della Giunta regionale, a voti unanimi,

DELIBERA

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. **DI PRECISARE** che i Centri di Responsabilità sono Posizioni Organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/05/2018 finanziate con risorse previste da fondi comunitari;

2. **DI APPROVARE:**

- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'allegato A
- l'organigramma delle strutture di attuazione del P.O. FEAMP 2014/2020 quale risulta dall'allegato B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. **DI DARE ATTO** che:

- la titolarità dei centri di responsabilità relativi alle misure e il Funzionario del Supporto Tecnico al Referente dell'Autorità di Gestione FEAMP è attribuita a funzionari di categoria D, in servizio presso il Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari e in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- al succitato personale, che svolge attività amministrative che costituiscono compiti e funzioni dell'Organismo Intermedio Regione Calabria, è riconosciuto, in relazione alla responsabilità da assumere, in ordine alla complessità decisionale e alla professionalità specifica, un trattamento giuridico-economico accessorio massimo lordo per dipendente, comprensivo di 13^a mensilità, equiparato a quello attribuito al personale titolare di posizione organizzativa di 2° fascia pari ad € 12.350,00, per come previsto nell'allegato A, e conformemente al disciplinare approvato con la deliberazione della G.R. n. 136 del 2 aprile 2019;
- il personale da preporre ai centri di responsabilità sarà individuato secondo quanto previsto nel disciplinare approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 136/2019;

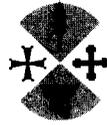
4. **DI PRENDERE ATTO** che la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla presente deliberazione è assicurata dal Capo 7 (Assistenza Tecnica) del P.O. FEAMP 2014/2020 sui Capitoli vincolati U9160200203, U9160200204 e U9160200205;
5. **DI DEMANDARE** al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari e al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi provvedimenti connessi all'attuazione della presente deliberazione;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Ennio Antonio Apicella

IL PRESIDENTE
Mario Oliverio

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 13 agosto 2019 al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale
L'impiegato addetto



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

ALLEGATO A

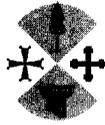
CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO "Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca"

(lett. a, art. 13 del CCNL del 21/05/2018): - Personale fascia 2°

Misure 1.26, 1.29, 1.30, 1.31, 1.32, 1.39, 1.40, 1.41, 1.42 e 1.44

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>La declaratoria della Posizione Organizzativa consiste nello svolgimento, con eventualmente espletamento di attività di coordinamento e la cura dell'iter amministrativo-contabile e la predisposizione dei relativi provvedimenti di impegno e liquidazione finalizzati alla erogazione delle risorse finanziarie stanziata a valere sulle misure 1.26, 1.29, 1.30, 1.31, 1.32, 1.39, 1.40, 1.41, 1.42 e 1.44, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale in favore dei beneficiari, individuati mediante la pubblicazione di Bandi di attuazione delle suddette misure. Lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla Posizione Organizzativa comportano responsabilità di tipo amministrativo, ed eventualmente anche di natura contabile, in ordine agli atti predisposti in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., nonché nei procedimenti per i quali viene curata la relativa istruttoria. Tale responsabilità scaturisce dalla molteplicità ed eterogeneità dei processi connessi nell'ambito dell'incarico attribuito, che determina la tenuta di contatti con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione regionale.</p>	<p>min. 12 – max. 16</p> <p>COSIMO CARMELO CARIDI REGIONE CALABRIA 03.09.2019 10:20:13 UTC</p>
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione all'incarico attribuito, lo svolgimento delle funzioni da ricoprire è caratterizzato per l'elevato grado di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito del profilo assegnato e</p>	<p>min. 12 – max. 15</p>



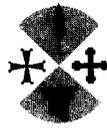
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

per come riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia.	
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative) I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità, considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.	min. 12 – max. 15
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario. La Posizione richiede professionalità specifica e conoscenze tecniche di tipo specialistico, da curare con il costante aggiornamento professionale.	min. 9 – max. 12
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne In ragione delle funzioni attribuite la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (beneficiari).	min. 9 – max. 12
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	min. 7 – max. 10

PUNTEGGIO min. 61 – max. 80 (Fascia 2°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo ~~Giovinazzo~~



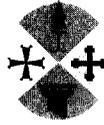
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO "Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca"
(lett. a, art. 13 del CCNL del 21/05/2018): - Personale fascia 2°
Misure 1.43, 2.47, 2.48, 2.49, 2.50, 2.51, 2.52, 2.53, 2.54, 2.55 e 2.56

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>La declaratoria della Posizione Organizzativa consiste nello svolgimento, con eventualmente espletamento di attività di coordinamento e la cura dell'iter amministrativo-contabile e la predisposizione dei relativi provvedimenti di impegno e liquidazione finalizzati alla erogazione delle risorse finanziarie stanziata a valere sulle misure 1.43, 2.47, 2.48, 2.49, 2.50, 2.51, 2.52, 2.53, 2.54, 2.55 e 2.56, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale in favore dei beneficiari, individuati mediante la pubblicazione di Bandi di attuazione delle succitate misure. Lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla Posizione Organizzativa comportano responsabilità di tipo amministrativo, ed eventualmente anche di natura contabile, in ordine agli atti predisposti in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., nonché nei procedimenti per i quali viene curata la relativa istruttoria. Tale responsabilità scaturisce dalla molteplicità ed eterogeneità dei processi connessi nell'ambito dell'incarico attribuito, che determina la tenuta di contatti con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione regionale.</p>	<p>min. 12 – max. 16</p>
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione all'incarico attribuito, lo svolgimento delle funzioni da ricoprire è caratterizzato per l'elevato grado di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito del profilo assegnato e per come riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia.</p>	<p>min. 12 – max. 15</p> <p> COSIMO CARMELO CARIDI REGIONE CALABRIA 03.09.2019 10:20:12 UTC</p>



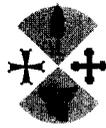
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità, considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	<p>min. 12 – max. 15</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario. <p>La Posizione richiede professionalità specifica e conoscenze tecniche di tipo specialistico, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	<p>min. 9 – max. 12</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p> <p>In ragione delle funzioni attribuite la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (beneficiari).</p>	<p>min. 9 – max. 12</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	<p>min. 7 – max. 10</p>

PUNTEGGIO min. 61 – max. 80 (Fascia 2°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo Giovinazzo



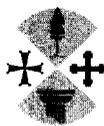
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO "Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca"
(lett. a, art. 13 del CCNL del 21/05/2018): - Personale fascia 2°
Misure 4.62, 4.63 e 4.64

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>La declaratoria della Posizione Organizzativa consiste nello svolgimento, con eventualmente espletamento di attività di coordinamento e la cura dell'iter amministrativo-contabile e la predisposizione dei relativi provvedimenti di impegno e liquidazione finalizzati alla erogazione delle risorse finanziarie 4.62, 4.63 e 4.64, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale in favore dei beneficiari, individuati mediante la pubblicazione di Bandi di attuazione delle succitate misure. Lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla Posizione Organizzativa comportano responsabilità di tipo amministrativo, ed eventualmente anche di natura contabile, in ordine agli atti predisposti in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., nonché nei procedimenti per i quali viene curata la relativa istruttoria. Tale responsabilità scaturisce dalla molteplicità ed eterogeneità dei processi connessi nell'ambito dell'incarico attribuito, che determina la tenuta di contatti con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione regionale.</p>	<p>min. 12 – max. 16</p>
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione all'incarico attribuito, lo svolgimento delle funzioni da ricoprire è caratterizzato per l'elevato grado di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito del profilo assegnato e per come riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia.</p>	<p>min. 12 – max. 15</p> <p> COSIMO CARMELO CARIDI REGIONE CALABRIA 03.09.2019 10:20:12 UTC</p>
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità</p>	<p>min. 12 – max. 15</p>



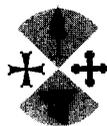
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

<p>e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità, considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario. <p>La Posizione richiede professionalità specifica e conoscenze tecniche di tipo specialistico, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	min. 9 – max. 12
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p> <p>In ragione delle funzioni attribuite la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (beneficiari).</p>	min. 9 – max. 12
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	min. 7 – max. 10

PUNTEGGIO min. 61 – max. 80 (Fascia 2°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo Giovinazzo



Regione Calabria

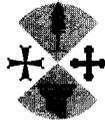
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO "Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca"
(lett. a, art. 13 del CCNL del 21/05/2018): - Personale fascia 2°
Misure 5.68, 5.69 e AT.78

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>La declaratoria della Posizione Organizzativa consiste nello svolgimento, con eventualmente espletamento di attività di coordinamento e la cura dell'iter amministrativo-contabile e la predisposizione dei relativi provvedimento di impegno e liquidazione finalizzati alla erogazione delle risorse finanziarie 5.68, 5.69 e AT.78, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale in favore dei beneficiari, individuati mediante la pubblicazione di Bandi di attuazione delle succitate misure. Lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla Posizione Organizzativa comportano responsabilità di tipo amministrativo, ed eventualmente anche di natura contabile, in ordine agli atti predisposti in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., nonché nei procedimenti per i quali viene curata la relativa istruttoria. Tale responsabilità scaturisce dalla molteplicità ed eterogeneità dei processi connessi nell'ambito dell'incarico attribuito, che determina la tenuta di contatti con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione regionale.</p>	<p>min. 12 – max. 16</p>
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione all'incarico attribuito, lo svolgimento delle funzioni da ricoprire è caratterizzato per l'elevato grado di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito del profilo assegnato e per come riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia.</p>	<p>min. 12 – max. 15</p> <p> COSIMO CARMELO CARIDI REGIONE CALABRIA 03.09.2019 10:20:12 UTC</p>
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità</p>	<p>min. 12 – max. 15</p>





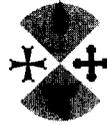
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

<p>e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità, considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario. <p>La Posizione richiede professionalità specifica e conoscenze tecniche di tipo specialistico, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	min. 9 – max. 12
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p> <p>In ragione delle funzioni attribuite la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (beneficiari).</p>	min. 9 – max. 12
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	min. 7 – max. 10

PUNTEGGIO min. 61 – max. 80 (Fascia 2°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo Giovinazzo



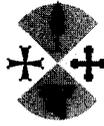
Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO "Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca"
(lett. a, art. 13 del CCNL del 21/05/2018): - Personale fascia 2°
Supporto tecnico al Referente dell'Autorità di Gestione

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO DI GRADUAZIONE
<p>A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>La declaratoria della Posizione Organizzativa consiste nell'elaborazione degli avvisi pubblici delle misure di competenza dell'O.I. in coerenza con le procedure in essere per il Programma Operativo FEAMP 2014/2020, con la normativa italiana e comunitaria e garantisce che la selezione delle operazioni rientri nell'ambito di quelle previste dal Regolamento (UE) n. 508/2014, e che le stesse siano coerenti con i criteri di selezione approvati nel Tavolo istituzionale ed in conformità alla pertinente documentazione prodotta dall'ADG. Lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla Posizione Organizzativa comportano responsabilità di tipo amministrativo, in ordine agli atti predisposti in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., nonché nei procedimenti per i quali viene curata la relativa istruttoria. Tale responsabilità scaturisce dalla molteplicità ed eterogeneità dei processi connessi nell'ambito dell'incarico attribuito, che determina la tenuta di contatti con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione regionale.</p>	<p>min. 12 – max. 16</p>
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>In relazione all'incarico attribuito, lo svolgimento delle funzioni da ricoprire è caratterizzato per l'elevato grado di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito del profilo assegnato e per come riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente in materia.</p>	<p> COSIMO CARMELO CARIDI REGIONE CALABRIA 03.09.2019 10:20:12 UTC</p> <p>min. 12 – max. 15</p>
<p>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità</p>	<p>min. 12 – max. 15</p>



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

<p>e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>I processi decisionali sottesi allo svolgimento delle funzioni della Posizione Organizzativa si caratterizzano per una elevata complessità, considerata la molteplicità delle competenze richieste e loro multidisciplinarietà.</p>	
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario. <p>La Posizione richiede professionalità specifica e conoscenze tecniche di tipo specialistico, da curare con il costante aggiornamento professionale.</p>	min. 9 – max. 12
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p> <p>In ragione delle funzioni attribuite la posizione organizzativa si caratterizza per complessità delle relazioni gestite, sia interne che esterne, considerato che l'assolvimento delle relative attività implicano frequenti relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione regionale (beneficiari).</p>	min. 9 – max. 12
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p>	min. 7 – max. 10

PUNTEGGIO min. 61 – max. 80 (Fascia 2°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo Giovinazzo

ALLEGATO B

DIPARTIMENTO 8 "AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI"

SETTORE	CENTRI DI RESPONSABILITA' AGGREGATI PER MISURA	PERSONALE ASSEGNATO 2° FASCIA
5	1.26, 1.29, 1.30, 1.31, 1.32, 1.39, 1.40, 1.41, 1.42 e 1.44	1
	1.43, 2.47, 2.48, 2.49, 2.50, 2.51, 2.52, 2.53, 2.54, 2.55 e 2.56	1
	4.62, 4.63 e 4.64	1
	5.68, 5.69 e AT.78	1
	SUPPORTO TECNICO AL REFERENTE AUTORITA' DI GESTIONE P.O. FEAMP 2014/2020	1

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA COMPRENSIVA DI 13^a MENSILITA' PER DIPENDENTE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI DI 2° FASCIA	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO MASSIMO PER IL PERSONALE PER IL TRIENNIO
€ 12.350,00	€ 185.250,00
RETRIBUZIONE ANNUALE DI RISULTATO (15%)	IMPORTO COMPLESSIVO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
€ 1.852,50	€ 27.787,50
TOTALE	TOTALE
€ 14.202,50	€ 213.037,50

IL DIRIGENTE
Dot. Cosimo Carmelo Caridi

Il Dirigente Generale
Dot. Giacomino Giovinazzo



COSIMO
CARMELO
CARIDI
REGIONE
CALABRIA
03.09.2019
10:20:12 UTC